



Pour une intégration réussie!



Depuis quelques mois, une grande partie des entreprises doivent jongler avec la pénurie de main d'œuvre. Plusieurs raisons expliquent ce phénomène; en revanche, les solutions sont moins nombreuses.

Afin de favoriser le recrutement et la rétention en entreprise, vous avez la possibilité de jouer votre rôle en tant qu'employeur!

Chez OSER-JEUNES, nous encourageons l'embauche d'étudiants et l'accueil de stagiaires en milieu de travail. Les avantages se font ressentir non seulement chez les jeunes, mais aussi de votre côté. Faire appel à des étudiants et à des stagiaires donne l'opportunité à l'entreprise de dénicher de nouveaux talents et de les former selon ses besoins.

Lorsqu'un nouvel employé joint les rangs de votre équipe, il est important d'instaurer un processus d'intégration afin que son arrivée se déroule de façon harmonieuse. Pour ce faire, OSER JEUNES vous propose son outil vedette : **Le cahier de l'employeur - Recruter • Accueillir • Retenir**, ainsi que quelques pistes :

Pour le maître de stage :

- Déterminer les tâches du stagiaire en précisant les modalités de travail et les délais à respecter;
- Évaluer ponctuellement les tâches accomplies par le stagiaire;
- Offrir un budget de formation ou payer une partie du stage en question.

Pour le formateur :

- Présenter les valeurs, les objectifs et les forces de l'entreprise, et faire une tournée des lieux;
- Énoncer vos attentes et le sens du travail à effectuer;
- Mentionner rapidement à l'employé les comportements à corriger et les points à améliorer, et communiquer fréquemment avec lui.

PENSE BÊTE

En plus d'énoncer vos attentes à votre nouvel employé ou stagiaire, il est primordial de valider sa compréhension lorsque vient le temps de définir les objectifs de son poste; en agissant de la sorte, vous serez sur la même longueur d'ondes. En outre, il peut être judicieux d'élaborer un plan d'action afin de suivre la progression de l'employé et d'y préciser ses besoins en formation.

Pour d'autres idées ou pour joindre la grande famille OSER-JEUNES, visitez le site oser-jeunes.org. Pour communiquer avec nous, faites parvenir un courriel à l'adresse oser-jeunes@crevale.org.