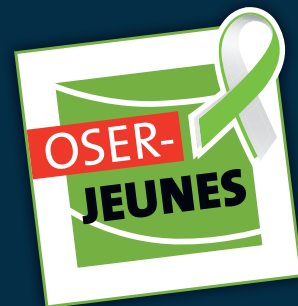


# Offre de services **OSER-JEUNES** pour les employeurs certifiés



Le CREVALE accompagne les entreprises Lanaudoises depuis 2006. Par le programme de certification OSER-JEUNES, il reconnaît l'importance du rôle des employeurs dans la réussite éducative des jeunes. Chaque geste posé en conciliation études-travail et en valorisation de l'éducation rapprochent les jeunes de leur diplôme.

Au fil des ans, le CREVALE s'est doté d'outils et de services conçus spécialement pour les entreprises certifiées OSER-JEUNES qui permettent aux employeurs d'améliorer leurs pratiques et de favoriser la réussite éducative des jeunes et des adultes en formation.

## Cette offre regroupe tous les services offerts aux employeurs certifiés OSER-JEUNES :

- Outils de gestion des ressources humaines
- Visibilité pour leur organisation
- Reconnaissance de leur implication
- Mise en valeur de leurs pratiques en conciliation études-travail (CET)
- Accompagnement et information



**Bon  
à savoir**

Une fois la certification complétée et le montant de la contribution annuelle déboursé, les services sont gratuits et disponibles en tout temps!



## Certification

Les employeurs qui adhèrent au programme de certification OSER JEUNES et qui embauchent des étudiants ont le privilège d'obtenir **gratuitement** une évaluation réalisée par un(e) professionnel(le) en ressources humaines au sein de leur organisation.

Cette rencontre, d'une durée d'environ 45 minutes, permet à l'employeur et à l'évaluateur de discuter des bonnes pratiques en conciliation études-travail dans le contexte de la réalité actuelle.

Avec l'évaluation, les employeurs profitent d'un service de recommandations visant à améliorer leurs pratiques et à rehausser leur niveau, au moment qui leur convient.

Les employeurs qui n'embauchent pas d'étudiants obtiennent la certification automatiquement (sans niveau). À tout moment, en cas de changement, ils sont invités à communiquer avec la chargée de projet pour obtenir leur évaluation.



## Gestion des ressources humaines - étudiants et stagiaires

La gestion des ressources humaines - étudiants et stagiaires est un aspect fort important en entreprise. C'est pourquoi le CREVALE offre des outils pour faciliter le recrutement, l'accueil, l'intégration et le maintien en emploi de l'employé étudiant.

Plusieurs outils sont téléchargeables et exclusifs aux employeurs certifiés. Ils doivent être commandés auprès de la chargée de projet en remplissant [un court formulaire](#) disponible sous l'onglet « Gestion des ressources humaines étudiantes » sur le [site Web d'OSER-JEUNES](#).

### Outils sur demande

- Fiche de suivi - accueil et intégration au travail
- Formulaire de disponibilités des employés-étudiants
- Formulaire de remplacement entre employés

Tous les outils et leur description se trouvent en annexe.



**Bon  
à savoir**

Plusieurs outils sont offerts en format Word, donc modifiables et adaptables.



## Promotion des employeurs certifiés!

### S'afficher pour rayonner!

Une entreprise qui s'affiche OSER-JEUNES, c'est une entreprise qui rehausse sa marque employeur et qui est fière de son implication, en plus de démontrer à la communauté que l'éducation est importante pour elle!

En plus, la communauté comprend que l'éducation est importante pour celle-ci!

#### En d'autres termes, s'afficher permet :

- D'augmenter la confiance de la clientèle et le capital de sympathie;
- D'afficher des valeurs rejoignant celles des employés qui ont des enfants;
- De compter sur une équipe de travail plus stable;
- Et plus encore!

#### Pour ce faire;

- [Bandeau courriel](#)
- Ajout du logo OSER-JEUNES dans la couverture Facebook de l'organisation

#### Outils sur demande

- Affiche OSER-JEUNES
- Logo OSER-JEUNES électronique à apposer sur les outils de communication, documents coopératifs et offres d'emploi
- Mobile pour les caisses et ordinateurs
- Vignette
- Vignette autocollante

**OSER-JEUNES met en valeur les bonnes pratiques de ses employeurs certifiés en diffusant leurs bons coups via :**

- Sur les médias sociaux : [Facebook](#) | [Instagram](#)
- Dans l'infolettre CREVALE
- Dans l'infolettre OSER-JEUNES;
- Dans la chronique diffusée par les partenaires promoteurs d'OSER-JEUNES;
- Dans des vidéos inspirantes.



En mentionnant leurs initiatives en persévérance scolaire à l'adresse suivante : [oser-jeunes@crevale.org](mailto:oser-jeunes@crevale.org), les employeurs obtiennent une visibilité supplémentaire.

De plus, par leurs bonnes pratiques, les employeurs certifiés en incitent d'autres à se joindre au mouvement.

#### [Pour s'abonner à l'infolettre OSER-JEUNES](#)

En parcourant l'infolettre et en la transmettant aux gestionnaires de leurs organisations, les employeurs peuvent :

- Améliorer leurs pratiques en matière de gestion des ressources humaines étudiantes;
- Inspirer leurs équipes afin qu'elles posent des gestes concrets pour la réussite éducative;
- Découvrir des outils facilitant le soutien qu'ils apportent non seulement aux étudiants, mais également aux employés parents.



## Visibilité offerte aux employeurs certifiés

Dès l'adhésion d'une organisation au programme OSER-JEUNES, un plan de visibilité est déployé dans les médias et auprès des partenaires du milieu économique pour le mettre en valeur.

#### Visibilité offerte lors de l'adhésion

- Publicité format carte professionnelle dans l'hebdo de sa MRC
- Création d'une fiche Web dans le [répertoire](#)
- Brève écrite et diffusée sur les pages Facebook et Instagram d'OSER-JEUNES, accompagnée d'une photo.

Afin de maintenir les informations à jour, nous comptons sur la collaboration des employeurs afin qu'ils nous informent de tout changement relatif à leur fiche Web OSER-JEUNES.

#### Pour tous les employeurs certifiés, et ce, annuellement

- Encart publicitaire : chaque année, au mois de mai, toutes les entreprises certifiées ont la chance de voir leur nom paraître dans l'hebdo de leur MRC
- Visibilité des entreprises sur les médias sociaux



Cette visibilité varie selon le niveau de certification. Plus un employeur adopte des pratiques favorisant la conciliation études-travail, plus grande est sa visibilité, sans qu'il n'y ait d'incidences sur sa contribution annuelle.



## Transfert de connaissances

Le CREVALE sensibilise les employeurs Lanaudois à l'amélioration de leurs pratiques en réussite éducative et les mobilise par divers moyens, et ce, ponctuellement.

- Sites Internet OSER-JEUNES et CREVALE
- Conférences lors d'événements régionaux
- Infolettres OSER-JEUNES et CREVALE
- Dossiers spéciaux (Journées de la persévérance scolaire, Mon boss, c'est le meilleur!)



## Accompagnement

### OSER-JEUNES est là pour soutenir ses employeurs certifiés!

Tout au long de l'année, la chargée de projet est disponible pour accompagner les gestionnaires dans leurs besoins et demandes liés à la certification :

- Procéder au changement de niveau;
- Présenter le programme OSER-JEUNES aux personnes concernées au sein de l'organisation;
- Veiller au remplacement ou aux modifications du matériel de l'entreprise;
- Contribuer à la rédaction d'un plan d'action pour l'obtention du niveau Or;
- Participer à la rédaction d'une politique de gestion du personnel étudiant.



## Renseignements

Pour toutes les raisons énumérées ci-dessus, la chargée de projet, milieu des affaires OSER-JEUNES est disponible pour rencontrer et accompagner les employeurs certifiés.

[oser-jeunes@crevale.org](mailto:oser-jeunes@crevale.org) | 450 404-4864 poste 103

Notre site Internet regorge d'outils, d'idées et d'informations utiles. Pour le consulter, visiter le site [www.oser-jeunes.org](http://www.oser-jeunes.org)

Mise en valeur, nouveautés et exclusivités; tout au même endroit!



Facebook



Instagram



# Annexe

## Volet 1 | Outils à télécharger

### ■ Cahier de l'employeur « Je choisis OSER-JEUNES »

Ce cahier est un guide conçu principalement selon trois grands défis vécus dans les organisations : le recrutement des bons candidats, leur accueil et leur encadrement, et la capacité à les retenir.

### ■ Code du savoir-être

Les employeurs sont invités à aborder, avec leurs employés étudiants, les questions de savoir-être importantes pour leur milieu.

### ■ Quelques éléments législatifs à retenir

Le CREVALE invite les lecteurs à consulter les sites d'où sont tirés ces extraits afin d'obtenir les plus récentes mises à jour de chacune des lois.

### ■ Santé et sécurité au travail

Quelques éléments importants à retenir concernant les obligations et droits des travailleurs ainsi que les obligations de l'employeur.

### ■ Procédure en cas de conflit en entreprise

Cette procédure facilite la résolution de conflits entre l'employeur et l'employé(e) étudiant(e). C'est une référence pratique pour les employeurs qui ne disposent pas de ce genre de document à l'interne.

## Volet 2 | Outils sur demande pour l'employeur et ses employés étudiants

### ■ Carte « Je choisis OSER-JEUNES »

Cet aide-mémoire destiné aux employés étudiants leur rappelle leurs responsabilités et rassemble les informations liées à leur nouvel emploi. À offrir aux employés lors de leur embauche.

### ■ Contrat d'embauche

Modèle de contrat au format Word modifiable et adaptable à la réalité de votre entreprise.

### ■ Fiche de suivi - accueil et intégration au travail

Comprend trois fiches de suivi pour l'accueil et l'intégration des employés étudiants : avant l'entrée en fonction, les premiers jours de travail et les jours suivants. Un aide mémoire qui sait plaire aux gestionnaires!

### ■ Formulaire de disponibilités des employés-étudiants

Permet de faciliter la mise en œuvre des mesures en conciliation études-travail.

### ■ Formulaire de remplacement entre employés

Outil facilitant la conciliation études-travail et la gestion de l'échange de plages horaires entre employés étudiants.

### ■ Questionnaire d'entrevue

Modèle de questionnaire d'entrevue pour l'embauche d'employés étudiants.

### ■ Pacte commun d'engagement employeur-employé

Contrat personnalisable décrivant les engagements à respecter par l'employeur et par l'employé.