



# Le rôle important des employeurs dans la réussite éducative des jeunes!

## DÉCROCHAGE SCOLAIRE EN PÉRIODE DE RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE



### Saviez-vous que...

... en 2013-2014, près de 1/8 élève abandonnait les bancs de l'école secondaire avant d'y avoir obtenu un diplôme ou une qualification, **comparativement à près de 1/4 élève en 2007-2008**<sup>3</sup>? En poursuivant sur cette lancée, il serait possible de réduire le pourcentage d'emplois précaires et faiblement rémunérés, de chômage chronique et de dépendance à l'assistance sociale. La région se doterait d'une main-d'œuvre plus qualifiée et mieux préparée aux défis de demain<sup>4</sup>.

## RECRUTEMENT ET FIDÉLISATION DE LA MAIN-D'OEUVRE ÉTUDIANTE



### Saviez-vous que...

... la génération Y représente déjà 25 % de la main-d'œuvre au Québec et que cette proportion ira en augmentant? Sachant qu'une de leurs sources de motivation est l'équilibre travail-vie personnelle, il peut être avantageux d'instaurer des pratiques de conciliation études-travail (CET) pour recruter et fidéliser des employés de cette génération<sup>5</sup>.

## VALORISATION DE L'ÉDUCATION



### Saviez-vous que...

... valoriser l'éducation a des conséquences réelles sur la persévérance scolaire? En affichant vos valeurs pour la réussite éducative des jeunes, vous envoyez un **message clair : l'éducation est importante pour notre région**. De plus, vous faites rayonner votre marque employeur et augmentez ainsi votre capital de sympathie auprès de vos employés et de vos clients.

## SOUS-DIPLOMATION DES LANAUDOIS



### Saviez-vous que...

... en 2015, 59 % des jeunes Lanaudois obtenaient un **diplôme ou une qualification** 5 ans après leur entrée au secondaire<sup>6</sup>? Voici ce qui arriverait si nous mettions tout en place pour augmenter ce taux à 85 % à travers tout le Québec pendant 60 ans, soit la durée de leur vie active :

**300**  
milliards de \$  
en revenus  
d'emploi  
supplémentaires;

**400**  
milliards de \$  
d'augmentation du  
PIB (400 milliards,  
c'est quatre fois  
tout ce que le  
gouvernement du  
Québec dépense en  
un an!);

**1/2**  
million de \$  
d'augmentation  
du revenu  
individuel  
(+17 %)<sup>2</sup>.

Cela profiterait donc à notre région en favorisant sa croissance économique.

## CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL



### Saviez-vous que...

... en 2010-2011, 52,4 % des étudiants de 5<sup>e</sup> secondaire et 67,8 % des cégépiens occupaient un **emploi rémunéré**<sup>6</sup>? En offrant des mesures de CET, vous contribuez, entre autres, à ce que vos employés étudiants soient plus motivés et développent leur savoir-être en milieu de travail. Vous faites également en sorte que leurs études restent LA priorité.

<sup>1</sup> [http://www.education.gouv.qc.ca/fileadmin/site\\_web/documents/PSG/statistiques\\_info\\_decisionnelle/16-00298\\_rapport\\_diplo\\_sec\\_2016.pdf](http://www.education.gouv.qc.ca/fileadmin/site_web/documents/PSG/statistiques_info_decisionnelle/16-00298_rapport_diplo_sec_2016.pdf)

<sup>2</sup> <https://vimeo.com/255222322>

<sup>3,4</sup> Louise Lemire, Josée Payette et coll., *Décrochage scolaire, diplomation et qualification au secondaire, niveau de scolarité des adultes. OÙ EN SOMMES-NOUS DANS LANAUDIÈRE?* Service de surveillance, recherche et évaluation, Direction de la santé publique, février 2018.

<sup>5</sup> <http://www.stephanesimard.com/wp-content/uploads/2012/03/Cahier-special.pdf>

<sup>6</sup> [http://www.crevale.org/upload/File/Document\\_de\\_mobilisation\\_-\\_Oct\\_2016\\_Web\(1\).pdf](http://www.crevale.org/upload/File/Document_de_mobilisation_-_Oct_2016_Web(1).pdf)

En cette période de rareté de main-d'œuvre, il peut être alléchant pour un employeur de recruter des jeunes avant même qu'ils ne complètent leur formation. User de cette stratégie menace non seulement le taux de diplomation de notre région, mais également notre développement économique et social. C'est pourquoi il est important qu'à titre d'employeur, de parent, d'individu et comme société, nous valorisons l'éducation. Ensemble, agissons pour qu'un nombre grandissant de jeunes et d'adultes en formation se qualifient et obtiennent un diplôme.

## Prêts pour agir?

Une multitude de gestes peuvent être posés en fonction de votre réalité et de vos ressources, en partenariat avec une école ou un organisme communautaire de votre municipalité. En voici quelques-uns :

### Enrichissement dans les matières scolaires

- Commandites pour des sorties ou des activités pédagogiques;
- Applications concrètes de matières scolaires, notamment les mathématiques, les sciences et l'informatique;
- Aide aux devoirs et projet en lecture;
- Développement d'un projet « entrepreneurial » (p. ex. café étudiant).

### Aspirations scolaires et professionnelles

- Visites en entreprise;
- Journées thématiques, conférences et témoignages sur les métiers et le monde du travail avec des professionnels;
- Mentorat;
- Accueil de stagiaires (une journée, une session, programme de formation axée sur l'emploi, etc.);
- Ateliers de développement du savoir-être.

### Motivation et engagement

- Commandite de concours d'art, d'écriture, de mathématiques, de lecture, etc.;
- Bourses d'études;
- Correspondance entre professionnels et élèves.

### Soutien aux familles

- Don d'effets scolaires;
- Contribution aux programmes parascolaires.

### Soutien à l'école

- Campagnes de financement;
- Dons financiers et matériels.

Vous êtes inspiré(e) mais ne savez pas par quel bout commencer? N'hésitez pas à communiquer avec [Viviane Meguerditchian](#), chargée de projet, milieu des affaires afin de profiter d'un accompagnement.

